



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
HANAU LA PETITE PIERRE

RESPONSABLE DE L'UNITE ANIMATION

La Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre fusionnée depuis le 1^{er} janvier 2017 regroupe 38 communes (27.162 habitants), à 45 mn de Strasbourg.

Une qualité de vie appréciée

Situé en partie sur le périmètre du Parc naturel régional des Vosges du Nord, ce territoire, doté de nombreux équipements, comprend un riche patrimoine historique et naturel où se cultive un certain art de vivre.

Un territoire de projets

Notre collectivité en plein développement comprend 107 agents et exerce de nombreuses compétences. Dans un contexte dynamique et de forte volonté d'optimisation des moyens et des résultats, elle recrute, son responsable de l'unité animation

MISSIONS

Activités	Tâches
Participation à la définition et mise en œuvre du projet du service animation	<ul style="list-style-type: none">-Analyser les besoins des familles, des enfants et des jeunes ainsi que les évolutions de l'environnement social.-Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de "l'enfance et de la jeunesse".-Garantir l'application du cadre juridique et le respect des procédures internes de la collectivité.-Négocier avec la ligne hiérarchique, les moyens de la mise en œuvre
Assistance et conseil technique auprès des élus	<ul style="list-style-type: none">-Travail en lien avec la cheffe du pôle cohésion sociale.- Préparation des groupes de travail Animation / Jeunesse et Séniors.
Assurer la gestion administrative et budgétaire	<ul style="list-style-type: none">-Assurer la responsabilité de la régie du service.- Gérer le budget du service en lien avec le service comptabilité.- Gérer les inscriptions via le logiciel.- Gérer les moyens de communication en lien avec le service communication.- Réaliser des documents pour les partenaires institutionnels (CAF...)- Gestion administrative diverse
Participation à la gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none">-Assurer l'encadrement et l'animation d'une équipe à effectifs variables composée de personnels de filières, et de statuts différents :

	<ul style="list-style-type: none"> o gérer leur temps de travail dans le cadre législatif (plannings de services, congés) ; o mener les entretiens professionnels annuels ; o fixer et évaluer les objectifs de chacun ; o proposer éventuellement les formations nécessaires ; - Rechercher et proposer les personnels saisonniers ou de remplacement nécessaires au fonctionnement des activités. - Assurer le suivi des conventionnements BAFA / BAFD.
Conception de projets	<ul style="list-style-type: none"> -analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis - construire et développer une démarche de projets - élaborer et mettre en œuvre des fiches projets - réalisation de bilans et les préconisations pour des améliorations pour un usage interne
Mettre en œuvre, développer et participer à des programmes d'activités pour les enfants de 3 à 18 ans.	<ul style="list-style-type: none"> -Construire, animer et encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics dans le cadre d'Accueil Avec et Sans Hébergement -fédérer le public -impliquer les publics dans la construction d'activités et les accompagner dans la réalisation de leur projet. -s'adapter à la diversité sociale et culturelle des publics -respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu - être force de propositions -Appliquer et contrôler les règles de sécurité et d'hygiène durant les activités
Accompagner les associations du territoire	<ul style="list-style-type: none"> -établir un diagnostic de territoire -gérer le subventionnement journée / enfants -être moteur dans le développement des partenariats en gardant la vision systémique souhaitée par l'établissement public
Développer les animations intergénérationnelles et les activités séniors	<ul style="list-style-type: none"> -établir un diagnostic de territoire -être le lien privilégié dans le cadre de la conférence des financeurs -être moteur dans le développement des partenariats en gardant la vision systémique souhaitée par l'établissement public -mettre en place un programme d'activité pour du public séniors - participer à ces programmes d'activité
Développer la médiation auprès du public jeunes	<ul style="list-style-type: none"> -établir un diagnostic de territoire notamment sur les bourgs centre. - être un référent privilégié sur cette thématique sur le territoire - être sur le terrain aux côtés de l'animateur en charge de ce domaine de compétences

PROFIL DE POSTE

- Aisance relationnelle, bonne présentation, éloquence
- Capacité à travailler par projet : gestion d'un budget, d'un retroplanning...
- Savoir être force de proposition
- Être autonome dans son action, rigoureux
- Savoir travailler en relation étroite avec la cheffe de pôle
- Esprit d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques
- Planification, organisation et évaluation de projets d'activités socio-éducatives.
- Management d'équipe
- Connaissance de la législation relative à l'accueil des mineurs.
- Réalisation d'animations (accueils de loisirs, séjours...).
- Sens de la rigueur.
- Être organisé et méticuleux.

Résidence administrative : LA PETITE PIERRE

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

A pourvoir de septembre au 1^{er} novembre 2018

Poste à 35 heures par semaine

La lettre de candidature accompagnée du C.V. sera adressée directement auprès du service Ressources Humaines de la Communauté de Communes de Hanau-La Petite Pierre à l'adresse mail suivante : emploi@hanau-lapetitepierre.alsace

Merci de préciser le nom du poste lors du dépôt de votre acte de candidature.